

**Projekt**

z dnia 30 kwietnia 2024 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR .....  
RADY MIASTA TRZEBINI**

z dnia ..... 2024 r.

**w sprawie: ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Trzebini**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. 2024, poz. 609) oraz art. 8 ust. 2, art. 36 i art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. 2022, poz. 530) w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2021, poz. 1960 ze zm.)

**Rada Miasta Trzebini  
uchwala, co następuje:**

**§ 1.**

Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrza Miasta Trzebini Jarosława Okoczuka w wysokości:

- wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10 430,00 zł. (słownie złotych: dziesięć tysięcy czterysta trzydzieści 00/100),
- dodatek funkcyjny w kwocie 3 450,00 zł. (słownie złotych: trzy tysiące czterysta pięćdziesiąt 00/100), dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. w kwocie 4 164,00 zł. (słownie złotych: cztery tysiące sto sześćdziesiąt cztery 00/100).

**§ 2.**

Oprócz wynagrodzenia określonego w § 1 Burmistrzowi Miasta Trzebini przysługuje: dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa i inne świadczenia wynikające z właściwych przepisów.

**§ 3.**

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miasta Trzebini.

**§ 4.**

Traci moc Uchwała Nr XL/364/VIII/2021 Rady Miasta Trzebini z dnia 25 listopada 2021 r. w sprawie: ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Trzebini.

**§ 5.**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

## UZASADNIENIE

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym ( tj. Dz.U. 2024, poz. 609) ustalenie wynagrodzenia dla burmistrza należy do wyłącznej właściwości rady gminy.

Przepis art. 8 ust 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych, zwanej dalej ustawą, mówi, iż *„Czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały”*.

W myśl art. 36 ust. 2-4 ustawy o pracownikach samorządowych na wynagrodzenie burmistrza składają się: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny, dodatek za wieloletnią pracę i dodatek specjalny. Maksymalną wysokość składników wynagradzania określa Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2021 poz. 1960 ze zm.).

Burmistrzowi przysługują również nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

Dodatek specjalny, stanowiący 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego oraz dodatek za wieloletnią pracę, który w myśl art. 38 ust. 1 uops *„przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego”* są obligatoryjnymi składnikami wynagrodzenia (analogicznie jak wynagrodzenie zasadnicze i dodatek funkcyjny).

Maksymalne wynagrodzenie Burmistrza w naszej Gminie nie może być wyższe niż 20 041,50 zł., natomiast minimalne wynagrodzenie nie może być niższe niż 14 435,20 zł.

Maksymalne wynagrodzenie stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego oraz kwoty dodatku specjalnego.